

	資質向上的スキル	組織開発的スキル			生産向上的スキル	組織運営的スキル
対象階層	自己管理能力 人的資源開発・人的資源管理	部下管理能力 人的資源開発・人的資源管理	組織力 人的資源開発・人的資源管理	課題管理能力 人的資源開発・人的資源管理	経営力 経営理念・ビジョン・方針・戦略・行動基準	
上級管理者 会社の方向性の意思決定をおこなう 組織を運営する 組織運営の複雑な問題を解決する	リフレーム メンタルヘルス セルフマネジメント・モチベーション・目標管理 ハラスメント理解	目標管理 部下育成のコーチング ハラスメント相談対応 リーダーシップアプローチ マネジメント研修	組織開発理解（集団規範・意思決定・成長プロセス） チームワークを高める（主体的チームづくり） コミュニケーション 報告連絡相談	問題解決プロセス 会議運営 業務改善 企画・プレゼン ヒヤリハットケーススタディング 危険予知訓練 課題解決型セールスアプローチ	人的資源開発計画の策定（教育体系施策づくり） 経営理念・経営ビジョン・方針・行動基準の策定	
中級管理者 部門や課の方向性の意思決定をおこなう 部門や課を管理する 部下育成のリードをとる	■おすすめ 学び直しマナーと ビジネス基礎	コミュニケーション	コミュニケーション	問題解決プロセス 会議運営 業務改善 企画・プレゼン ヒヤリハットケーススタディング 危険予知訓練 課題解決型セールスアプローチ	人的資源開発計画の策定（教育体系施策づくり） 経営理念・経営ビジョン・方針・行動基準の策定	
初級管理者 チームの方向性の意思決定をおこなう チームを管理する 自分に与えられた仕事を完遂できる						
新任管理者 チームの方向性の意思決定をおこなう チームを管理する 自分に与えられた仕事を完遂できる	■おすすめ 学び直しマナーと ビジネス基礎	コミュニケーション	コミュニケーション	問題解決プロセス 会議運営 業務改善 企画・プレゼン ヒヤリハットケーススタディング 危険予知訓練 課題解決型セールスアプローチ	人的資源開発計画の策定（教育体系施策づくり） 経営理念・経営ビジョン・方針・行動基準の策定	
ニューリーダー 後輩育成の意思決定をおこなう プロジェクト運営ができる 自分に与えられた仕事を完遂できる						
入社3年目 社会人としての基本をもって仕事を遂行する	■おすすめ 学び直しマナーと ビジネス基礎	コミュニケーション	コミュニケーション	問題解決プロセス 会議運営 業務改善 企画・プレゼン ヒヤリハットケーススタディング 危険予知訓練 課題解決型セールスアプローチ	人的資源開発計画の策定（教育体系施策づくり） 経営理念・経営ビジョン・方針・行動基準の策定	
入社2年目 社会人としての基本を生かし仕事をこなす						
入社1年目 社会人としての基本を学び仕事を覚える	マナー ビジネス基礎	コミュニケーション	コミュニケーション	問題解決プロセス 会議運営 業務改善 企画・プレゼン ヒヤリハットケーススタディング 危険予知訓練 課題解決型セールスアプローチ	人的資源開発計画の策定（教育体系施策づくり） 経営理念・経営ビジョン・方針・行動基準の策定	